

## Restriction d'aptitude, invalidité, handicap : quelles sont les attributions du CSE ?



### LES OBJECTIFS

- Distinguer les situations de restrictions médicales, d'inaptitude, d'invalidité, de handicap
- Connaître les obligations de l'employeur en matière de maintien dans l'emploi, de reclassement et d'emploi de travailleurs handicapés
- Appréhender le rôle et les missions des représentants du personnel en cas d'inaptitude
- Identifier les axes d'amélioration de votre entreprise en faveur des salariés fragilisés



### LES MODALITES

- Prérequis : aucun
- Public : les représentants du personnel
- Durée : 1 jour (7 heures)
- Intervenant : expert politique sociale
- Formation : intra ou inter
- Tarif : nous consulter
- Accès PMR



### UNE QUESTION ?

Contactez notre assistante administrative et commerciale  
 Magali Boullon  
 Au 07 62 69 34 17  
 m.boullon@actice.eu

Introduction – Inclusion : présentation du module et des participants, introduction thématique, recueil des attentes : *Méthodes/outils pédagogiques : évaluation en amont, jeux brise-glace*

#### I – Quand la santé impacte le travail... (point de repère)

- Présentation de différentes situations de terrain
  - Distinction Invalidité/AT&MP/ Inaptitude/Restrictions/Contre-indications/Handicap
- ⇒ *Méthodes/outils pédagogiques mobilisables : présentation ppt, cas d'espèces, quiz, Métaplan*

#### II - ...L'entreprise doit en tenir compte (les obligations de l'employeur)

- Rappel du cadre légal et chiffres clés
  - L'obligation d'adaptation et de maintien dans l'emploi
  - L'obligation d'emploi de travailleurs handicapés
  - Les informations communiquées au CSE
- ⇒ *Méthodes/outils pédagogiques mobilisables : présentation ppt, cas d'espèces, quiz, Beekast,*

#### III- Les représentants du personnel sont mobilisés...(Les attributions du CSE et des DS)

- Les missions du CSE et de la CSSCT : information DOETH, consultation PSCTE, inaptitude et maintien dans l'emploi
  - Le rôle des DS : cas des négociations sur l'égalité professionnelle, la qualité de vie au travail, le handicap
  - Les indicateurs clés à suivre
  - Les acteurs ressources (internes et externes)
  - Le rôle de conseil auprès des salariés
- ⇒ *Méthodes/outils pédagogiques mobilisables : cas pratiques, jeux de rôles, témoignage audio*

#### IV- ...Et peuvent agir efficacement (De la théorie à la pratique)

- Analyse des actions et dispositifs mis en place dans votre entreprise
  - Axes d'amélioration et feuille de route pour améliorer la prise en compte des salariés fragilisés dans votre organisation
- ⇒ *Méthodes/outils pédagogiques : analyses croisées en sous-groupe, mise en commun, bonification et apports méthodologiques*

Conclusion – Evaluation – Décluserion

*Méthodes/outils pédagogiques mobilisables : évaluation à chaud, ROTI, mur d'humeurs*