

Initiation au droit social pour un non juriste (niveau 1)



LES OBJECTIFS

- Savoir trouver l'information et répondre au salarié
- Acquérir une méthodologie
- Maîtriser les questions relatives à la modification du contrat de travail
- Savoir accompagner un salarié en entretien préalable /disciplinaire



LES MODALITES

- Prérequis : aucun
- Public : les représentants du personnel
- Durée : 1 jour (7h)
- Intervenant : juriste droit social
- Formation : intra ou inter
- Tarif : nous consulter
- Accès PMR



UNE QUESTION ?

Contactez notre assistante administrative et commerciale

Magali Boullon

Au 07 62 69 34 17

m.boullon@actice.eu

Introduction – Inclusion : présentation du module et des participants, introduction thématique, recueil des attentes (20')

Méthodes/outils pédagogiques : sondage Beekast, évaluation en amont

I. Savoir trouver l'information (2')

- Se repérer dans les sources du droit : loi, convention, accord, jurisprudence, usage, décision unilatérale, contrat de travail, règlement intérieur, charte
- Comprendre la hiérarchie des normes
- Acquérir une méthodologie de recherche

Méthodes/outils pédagogiques : présentation ppt, cas pratiques

II. Comprendre les différentes juridictions (0,5')

- Distinguer les différentes juridictions
- Le rôle de l'inspecteur du travail

Méthodes/outils pédagogiques : présentation ppt, quiz

III. Maîtriser le contenu du contrat de travail à durée indéterminée (1')

- Les différentes clauses
- Enjeu : comprendre la modification du contrat de travail

Méthodes/outils pédagogiques : présentation ppt, quiz

IV. Accompagner un salarié lors d'un entretien préalable / disciplinaire (3')

- Connaître le rôle de l'assistant
- Comprendre le pouvoir disciplinaire de l'employeur et savoir réagir (*type de sanction, choix, limites*)
- Appréhender les ruptures du contrat de travail et savoir accompagner

Méthodes/outils pédagogiques : jeux de rôle

Conclusion – Evaluation – Déclusion (10')

Méthodes/outils pédagogiques : évaluation en aval, avec quoi je repars