

Unité Economique et Sociale (UES) : définition, intérêts et conséquences



LES OBJECTIFS

- Maîtriser la notion d'UES
- Comprendre le cadre de reconnaissance de l'UES
- Appréhender les conséquences de la mise en place d'une UES
- Préparer les négociations



LES MODALITES

- Prérequis : aucun
- Public : les représentants du personnel
- Durée : 1 jour (7h)
- Intervenant : juriste droit social
- Formation : intra
- Tarif : nous consulter
- Accès PMR



UNE QUESTION ?

Contactez notre assistante administrative et commerciale

Magali Boullon

Au 07 62 69 34 17

m.boullon@actice.eu

Introduction – Inclusion : présentation du module et des participants, introduction thématique, recueil des attentes

Méthodes/outils pédagogiques : évaluation en amont, jeux brise-glace

Maîtriser la notion d'Unité Economique et Sociale

- Comprendre la définition d'une UES et le statut juridique de l'UES
 - Les intérêts de la mise en place d'une UES
 - Appréhender le périmètre et les critères la caractérisant
- ⇒ Cas pratique

Connaître le cadre de reconnaissance de l'UES

- La reconnaissance de l'UES par accord collectif : validité
- La reconnaissance de l'UES par la voie judiciaire : mode opératoire

Appréhender l'impact de la reconnaissance de l'UES

- Sur le statut individuel et collectif des salariés
 - Sur les instances représentatives du personnel
 - L'évolution du périmètre
- ⇒ Quiz

Préparer la mise en place de l'UES dans l'entreprise

- Définir le mode opératoire et les étapes
 - Préparer les points de négociation
- ⇒ Cas pratique : élaborer une trame d'accord

Conclusion – Évaluation – Déclulsion

Méthodes/outils pédagogiques : évaluation à chaud