

# GEPP : comment le CSE peut répondre aux défis des emplois de demain au sein de l'entreprise ?



## LES OBJECTIFS

- Connaître les évolutions juridiques et opérationnelles récentes en matière de gestion des compétences
- Comprendre les enjeux liés à la GEPP
- Savoir se positionner en tant que représentant du personnel pour sécuriser les parcours professionnels des salariés
- Echanger entre pairs et avec un expert pour construire sa pratique



## LES MODALITES

- Prérequis : aucun
- Public : les représentants du personnel
- Durée : 1 jour (7h)
- Intervenant : Expert politique sociale
- Formation : intra ou inter
- Tarif : nous consulter
- Accès PMR



## UNE QUESTION ?

Contactez notre assistante administrative et commerciale

Magali Boullon

Au 07 62 69 34 17

m.boullon@actice.eu

Introduction – Inclusion : présentation du module et des participants, introduction thématique, recueil des attentes (20')

*Méthodes/outils pédagogiques : jeux brise-glaces, exercices de positionnement, sondage Beekast*

### I. La GEPP : définition et enjeux (1h10)

- Présentation de la démarche GEPP/GEPPMM, différence avec la GPEC
- Cadre juridique et obligations de l'entreprise
- Les enjeux de la GEPP : pour les salariés (maintien de l'employabilité et évolution de carrière), pour l'entreprise (réponse aux besoins en compétences nécessaires à sa stratégie de développement)
- Exemples de politiques de GEPP formalisées

*Méthodes/outils pédagogiques : présentation ppt, quiz Beekast, travail en sous-groupes, benchmark*

### II. Le processus de mise en place d'une GEPP (1h30)

- Approches et Méthodes
- Données d'entrée à connaître, obtenir et analyser
- Acteurs concernés par la démarche
- Plan d'action et projection en fonction de la stratégie économique, sociale et environnementale de l'entreprise
- Suivi et ajustement de la GEPP

*Méthodes/outils pédagogiques : présentation ppt, marguerite holomorphique*

### III. Le rôle des représentants du personnel (2h)

- Lors des consultations récurrentes du CSE (politique sociale, orientations stratégiques)
- En cas de négociation (NAO, Accord)

*Méthodes/outils pédagogiques : cas pratiques, quiz*

### IV. La GEPP dans votre entreprise (1h30)

- Etat des lieux du sujet et analyse critique
- Axes de travail à prévoir, revendications à porter

*Méthodes/outils pédagogiques : analyses croisées en sous-groupes, mise en commun et apports méthodologiques*

### V. Synthèse : le Top10 des questions GEPP (20')

*Méthodes/outils pédagogiques : échanges formalisés*

Conclusion – Evaluation – Décluseion (10')

*Méthodes/outils pédagogiques : évaluation à chaud*